



Kommunstyrelsen

Överenskommelse om samverkan i Myndighetsnätverket i Sundsvallsregionen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Delta i samverkan i Myndighetsnätverket i Sundsvallsregionen som associerad part.
2. Årsavgiften på 25.000 kr finansieras inom ramen för avsatta medel för HR inom kommunledningskontorets budget och deltagande på kurser och aktiviteter finansieras av deltagande nämnd/förvaltning.
3. Uppdra till kommunstyrelsens ordförande och kommunchefen att underteckna överenskommelsen.
4. Följa upp samverkan utifrån syftet med överenskommelsen innan utgången av 2020.

Ärendet

Sundsvalls och Härnösands kommuner deltar som associerad part i ett myndighetsnätverk för offentliga myndigheter i Sundsvallsregionen. Timrå kommun har möjlighet att delta på samma villkor med syftet att stärka kompetensförsörjningen i regionen, minska sårbarheten i personalförsörjningen samt att främja en kostnadseffektiv utveckling av myndigheternas befintliga verksamhet.

Beslutsunderlag

Överenskommelse om samverkan i Myndighetsnätverket i Sundsvallsregionen _ associerad part
Vision 2025

Protokollsutdrag till

Kommunchefen

Katarina.nordensson@spv.se

Exp / 2019

Kommunledningskontorets överväganden

Kommunledningskontoret organiserade om verksamheten för HR och lön inkluderat kompetensförsörjningen den 1 januari 2019. En självständig enhet för dessa frågor avvecklades och tjänst samt resurser för att planera och genomföra egna utbildningar avvecklades. I organisationsförslaget framgår att Timrå kommun bör samverka i Sundsvallsregionen för att tillhandahålla framförallt regionala utbildningar till personalen. Det görs till vissa delar via Sundsvallsregionen vad gäller ledarskapsutbildningar och traineeprogram.

Sundsvall och Härnösands kommuner har även valt att delta i de statliga myndigheternas nätverk för att mer strategiskt arbeta med kompetensförsörjningen. Nätverket arbetar med att främja en kostnadseffektiv kompetensförsörjning och attraktionskraft med stöd för att utveckla respektive myndighet och i förlängningen bidra med en stärkt regional konkurrenskraft.

Timrå kommun kan precis som Sundsvall och Härnösand delta som associerad part. Det innebär att vi kan ta del av samverkan och kursutbud, men kommunerna har ingen plats i styrgruppen för nätverket och behöver inte heller tillskjuta personella resurser för upprätthållandet av själva nätverkets funktioner. Däremot kan kommunerna bidra med kompetens både i nätverksföra och för att genomföra utbildningar. Kostnaden för associerad part är 25.000 kr/år och därefter betalar deltagande part för egen medverkan i nätverksträffar, utbildningar och andra aktiviteter. I dagsläget består nätverket av 18 myndigheter och två associerade kommuner.

Myndighetsnätverket har varit en aktiv part och har varit framgångsrik i att verka för etablering av nya myndigheter (Digg) och tillkommande statliga jobb i Sundsvall och Härnösand. Arbetet har skett utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv där regionens klusterbildning för statliga myndigheter och gemensamma arbetsmarknad har använts som attraktionskraft. Syftet har varit att loka hit kompetens, direkt och indirekt med tanke på medflyttande, samt att i förlängningen kan myndigheter utbyta eller dela på personalresurser. På det sättet främjar nätverket en hållbar kompetensförsörjning.

Nätverket har även framgångsrikt utvecklat och genomfört utbildningar inom prioriterade områden. Utbildningarna har kunnat genomföras regionalt eller på distans genom digital teknik. Genom att dela på kostnaderna och undvika resor har detta främjat en kostnadseffektiv kompetensförsörjning. Som nätverk betraktat finns det inga juridiska hinder för att samverka och dela på kostnader. Eventuella utbildare upphandlas av enskild myndighet eller av nätverket.

Timrå kommun bör delta i Myndighetsnätverket utifrån två perspektiv:

1. För att främja och tillhandahålla relevanta regionala utbildningssatsningar till rimlig kostnad.
2. För att främja fortsatta etableringar av myndigheter och statliga arbetstillfällen i regionen och på det sättet bidra till regionens tillväxt och attraktionskraft.

Kostnaden för medverkan kan täckas inom kommunledningskontorets ram för HR då kostnaden för verksamheten minskat påtagligt efter omorganisation. För deltagande i aktiviteter och utbildningar samt aktivt deltagande i nätverksfunktioner betalar deltagande nämnd/förvaltning för sin medverkan. Kostnaden bedöms som liten och verksamheten är kostnadseffektiv i jämförelse med att själv arbeta med denna typ av kompetensförsörjning eller självständigt köpa in utbildningar/utbildare. Kursutbud finns att tillgå på www.myndighetsnatverket.se

Samverkan bör följas upp utifrån Nätverkets och kommunens syften innan utgången av 2020.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Andreaz Strömngren
Kommunchef